

前嶋は

を

創る商社です!



RECRUITING GUIDE

前嶋は

を

創る商社です!

お客様に喜んでいただける付加価値を創る。人々の暮らしに貢献できるビジネスを創る。

株式会社 前嶋は、様々な「創る」を使命とした産業機器の専門商社です。

効率化につながる

アイデア

を創る

お客様のご要望に応えるアイデアを創るためには、日々、最新の情報をインプットすることが大切。製品勉強会、仕入れ先メーカーによる講習会、様々な研修の定期的な実施。業界の最先端に触れるための、セミナー・展示会にも積極的に参加しています。

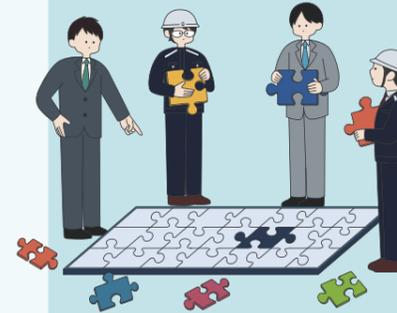


課題に対して最適な

解決策

を創る

前嶋では、課題解決力の共有を大切にしています。そのために、社員がお客様の課題解決に成功した体験を、他の社員に向けて発表する場を設けています。その成功事例データは蓄積され、70年近く積み重ねられてきたノウハウを、さらにパワーアップさせていきます。



お客様に喜んでいただく

驚き

を創る

前嶋ではお客様を訪問する際に、徹底的に事前準備をしたコンテンツを持参します。その中には、お客様が予想もしていない+αの情報が満ちています。潜在ニーズを掘り起こし、そこに「驚き」を創り、新しいビジネスの可能性を拓きます。



トータルプロデュースで

安心

を創る

企画・設計・施工・メンテナンスまで、製造ラインを最適化するために必要な全てを、前嶋がプロデュースいたします。営業、メンテナンスチーム、事務スタッフが丸となって、お客様の製造現場に寄り添い続けます。



地域の産業に貢献する

挑戦

を創る

ドローン撮影による点検メンテナンスを実施するなど、最新技術を積極的に導入しています。今後の産業界を大きく動かす新分野「ロボット」や「IoT (モノのインターネット)」の導入にも挑戦し、「ものづくりの未来」を支えます。

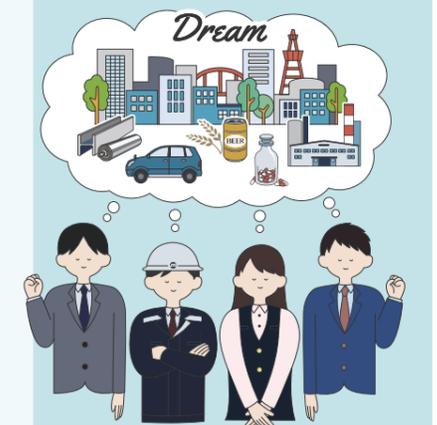


前嶋の全社員を輝かせる

夢

を創る

石油化学、鉄鋼、自動車、食品・薬品関連など、広範囲にわたる産業領域を支える前嶋。社員一人ひとりの仕事が、多くの人の暮らしにつながっています。社会のために、未来のために。私たちは夢を抱き、全力で進み続けます。



あなたは何を創りたい?

What do you want to create?



自分から動けば
困難な状況も変えていける。

山本 泰明 Yamamoto Yasuaki
営業部 第2グループ / 2018年入社 1年目

大手鉄鋼メーカーへの営業を担当しております。入社してすぐは、先輩に同行して営業の基本を学び、3~4カ月後からひとりでお客さまを訪問しています。大手企業が相手ですから、最初は事務所を訪ねても誰と何を話したらよいのかわからず、入っていくのが怖いと思うほどでした。それでも、がんばって訪問を続けるうちに顔見知りの方が増えていき、当社の事をご紹介してもらいお仕事を頂けるようになりました。また、入社する前は、会社とはどんなに厳しい世界なのかとガチガチに考えていましたが、社内は想像以上にアットホームで楽しい雰囲気。先輩も、上司もとても気さくに接してもらえ、すぐになじむことができました。

I NTERVIEW 社員インタビュー

営業を陰で支え、お役に
立てることに喜びを感じます。

藤原 みずき Fujiwara Mizuki
営業業務チーム / 2017年入社 2年目

内勤の営業アシスタントとして、見積もりや受注、売上、納期管理といった営業事務や、電話・来客の対応をしています。最前線で活躍する営業スタッフをサポートし、お役に立てることが、仕事をしていて一番やりがいを感じられるところですね。時にお客様から「素早く対応してくれて助かった」など、お言葉を掛けていただけると、頑張ってたよかったです。また、月1回の土曜出勤以外はカレンダー通りに休みが取れ、退社もほぼ定時。安定した労働環境であることも大きな魅力です。先輩たちはみんなとても優しくおしゃべりするのも楽しいです。働く上で会社の雰囲気はとても大事だと思うので、会社訪問の際にはよく社内の様子を見て感じて、自分に合った職場を探すといいと思いますよ。



前嶋で働く先輩社員たちに入社理由や、
やりがいなどを聞いてみました。

前例のないことへの挑戦を
楽しみ、成長につなげたい。

井上 照久 Inoue Teruhisa
営業部 第1グループ / 2010年入社 9年目

岡山・倉敷の大手化学メーカーへの営業を担当しています。お客さまの課題解決につながる商品やサービスを、こちらから提案し、色々なことを自分で考えて挑戦できるのがすごく楽しいです。当社は取り扱い製品がとても多く、様々な選択肢をもっていますので、提案の幅が広がります。仕入先にも協力してもらいながら、お客さまに新しいアプローチをして、今まで取り組んだことのない案件が取れると本当に嬉しいです。試行錯誤して作業を進めるのは刺激があって楽しいですし、無事やり遂げた結果、自分が成長していることに喜びを感じます。新しいことにどんどん挑戦して成長できる環境なので、素直で明るく、元気な方をお待ちしています。



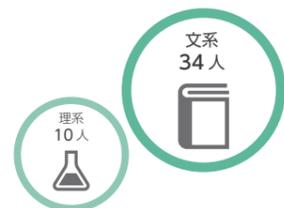
地道に手順を踏み
「正しい営業」を実践したい。

十時 義典 Totoki Yoshinori
営業部 第2グループリーダー / 2007年入社 12年目

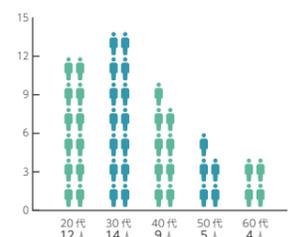
大手鉄鋼メーカーを担当して営業活動をおこなうとともに、グループリーダーとして計8人のメンバーを統括しています。営業としては、今は単に製品をお納めするというよりも、例えば加工や整備、装置一式組み立てといった、他社でできない付加価値のある案件へとシフトしています。こうしたご提案は信頼関係がなくては受け入れていただけませんから、毎日お客さまの元に通い、ちょっとしたお困りごとに真摯に応えていくことを積み重ねています。グループのメンバーに対しても、やり方はそれぞれ違っても、根本の考え方は全員で統一できるように、日頃から丁寧に想いを伝えています。自分が面倒を見る以上、全員将来リーダーにさせたいという気持ちがありますね。会社相手でも個人相手でも、仕事のおもしろさというのはやはり「成長」に尽きると思います。

データで見る前嶋 社員アンケートなど各種データ結果から前嶋の「イマ」が見えてくる！

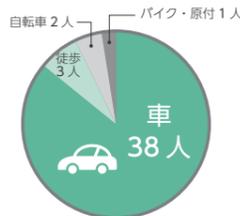
1 学生時代、文系でしたか？
理系でしたか？



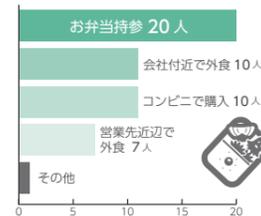
2 年齢構成



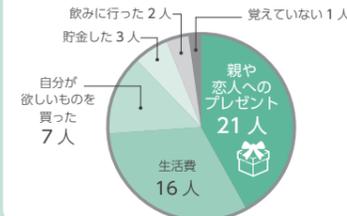
3 自宅から会社までの
交通手段は何ですか？



4 出勤日のお昼ご飯は、どうされる事
が多いですか？(複数回答あり)



5 就職して初めてのお給料を
何につかいましたか？(複数回答あり)



6 趣味は何ですか？(複数回答あり)



EDUCATION SYSTEM 教育制度

新入社員教育



入社前教育

専門的な知識を身につけるのではなく、社会人としての最低限のルール、マナーの取得に主眼を置いた通信教育を実施します。



入社後研修

入社後すぐに外部での新入社員セミナーに参加します。セミナーを通じて社会人・職業人としての心構えをはじめ、職場のルールや仕事の取り組み方などを実践的に学びます。



指導ノート

先輩社員との同行営業の中で、重点研修事項を話し合いで決め、指導ノートに記入。その結果を1週間単位で検証する作業を3ヶ月繰り返すことで、当社の社員としての基本を学ぶことができます。



商品基礎研修

当社は多くのメーカーとの取引があり、商品構成も多岐にわたります。お客様との商談を円滑にするために、カテゴリー別に詳しい社員が商品基礎研修を行っています。

社員教育



階層別教育

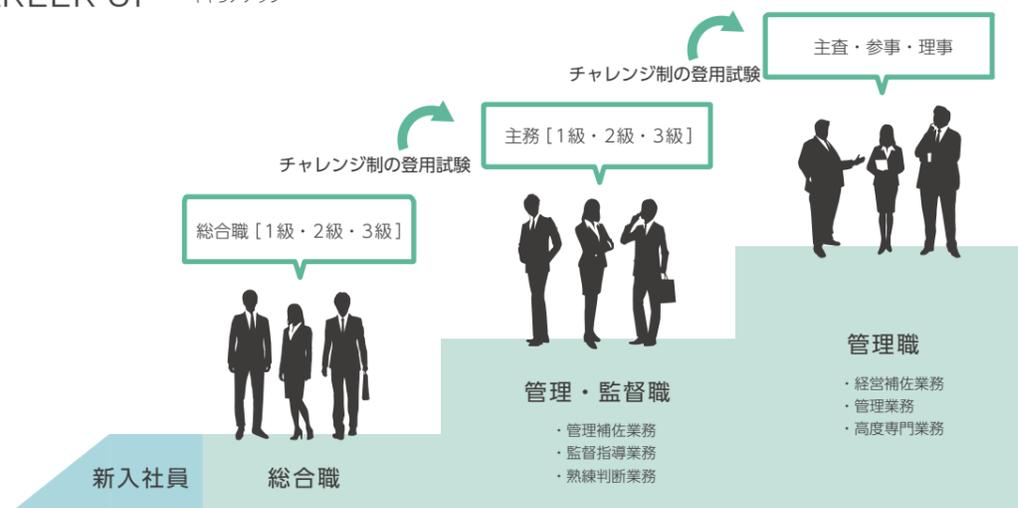
社員個々のキャリアやスキルに応じて管理者研修、コミュニケーション上達研修、ビジネスマナー研修、評価者研修等を効率的に行なっていきます。



商品説明会・仕入先メーカー出張研修

日進月歩で生まれる新商品の情報をできるだけ迅速に入手して営業活動に反映させるため、週に一度仕入先メーカーによる商品説明会を開催しています。また、社員の経験年数に応じて仕入先メーカーへの出張研修にも力を入れています。

CAREER UP キャリアアップ



WELFARE 福利厚生



個人ノートパソコン支給 (社外持ち出し用)

外出時のメール・FAXや面談時のプレゼン等にも活用・業務効率化につながります。



独身寮有

会社まで徒歩3分、若手社員にもやさしい家賃設定。



家族手当

社員の家族のことも考えます。しっかりサポート。



賞与年3回

夏・冬・春(決算期)の年3回支給。



営業車 1人1台支給

移動は営業車を活用。維持管理は会社が負担。(全てAT車)



401K

自分で運用可能な退職金制度です。



育休(1年休暇)

取得率100%の実績です。



目安箱

みんなの意見が反映される風通しの良い社風です。



永年勤続表彰

勤続20年を表彰する制度があります。



交通安全表彰

1年間無事故無違反達成で表彰します。

RECRUITMENT 募集要項

募集対象	理系学部生・文系学部生
募集学部	全学部・全学科(文系・理系は一切問いません)
募集人数	1~5人
基本給	大卒:212,000円(諸手当を除く) ※2018年4月実績
諸手当	職務手当・役付手当・家族手当 通勤手当・その他
昇給	年1回
賞与	年3回(夏季・冬季・決算期)
休日休暇	日曜、祝日、月3回土曜日、 夏季、年末年始、GW、(2018年度年間休日113日) 年次有給休暇、特別休暇
待遇・福利厚生・社内制度	各種社会保険(健康、厚生年金、介護、労働保険等) 退職金制度(401k) 従業員持株制度 資格支援制度
勤務地	本社(岡山市南区福成2-22-3)
勤務時間	8:30~17:30
研修制度	新入社員研修(社外集団研修) メーカー講習会(社外) メーカー工場研修会(社外) 商品知識研修(自社) など様々な場面でのバックアップを行っています。



ご挨拶

当社は昭和22年の創業以来、約70年間にわたり地域の製造業のお客さまにご愛顧をいただいております。この間、お客さまの生産技術は大きく進歩し、必要とされる製品も様変わりしてきましたが、当社は常にお客さまと密な関係を築いて最新のニーズをつかみ、時代の変化に対応しています。

とりわけネット販売等が台頭してきた昨今、お客さまの求める「モノ」をスピーディにお納めするというだけでは、差別化が困難な時代となっています。そこで当社は、いち早く「モノ売り」から「コト売り」への転換を推進。お客さま自身が気づいていない課題やニーズを掘り起こし、解決のために必要な「コト」をこちらからご提案するよう努めています。これに伴い、提供する商品も、製品単体からより複雑で高度なシステムへと進化。さらにはメンテナンス等まで含めたトータルな提案をおこなうことで、お客さまの生産現場に大きなメリットをもたらしています。

この先も生産技術はますます速いスピードで進化していくでしょうが、常に時代を先取りした情報収集に努め、お役に立てるご提案を続けてまいります。

代表取締役

前嶋伸昭

SCREENING STEP 採用ステップ



履歴書
エントリーシートの提出



一次試験
(適性検査)



面接



内定



COMPANY PROFILE 会社概要

商号	株式会社 前嶋
創立	昭和26年(1951年)8月
資本金	4950万円
代表者	代表取締役社長 前嶋伸昭
事業内容	産業機器の販売・施工及びメンテナンス
取引銀行	中国銀行、三菱UFJ、みずほ、三井住友
電話	[本社] 総務部 086-262-8005(代)
関連会社	山陽ビテリース株式会社
従業員数	50名(男子44名、女子6名)
ISO	ISO9001:2015を認証取得
建設業許可事業	機械器具設置工事業(岡山県知事許可(般-26)第23493号) 電気工事業・管工事業(岡山県知事許可(般-30)第23493号)
有資格	機械器具設置工事専任技術者、2級管工事施工管理技士 2級電気工事施工管理技士、第一種電気工事士 第二種電気工事士、1級空気圧装置組立て技能士 2級空気圧装置組立て技能士、2級機械保全技能士



[本社]
岡山市南区福成2-22-3(岡山機工センター)

岡山駅発、岡電バス

●労災病院行き「機工センター口」下車、
徒歩にて約2～3分。

●福島行き「洲崎」下車、徒歩にて約10分。

※自動車で来社される場合にも、駐車場があります。

[福山出張所]
福山市春日町6丁目15番7号
ローズパレス春日A-102

前嶋の採用サイト
公開中!

採用・エントリー情報など随時更新!
リクルート動画で社員の生の声をお届け。

